



Centar za inkluzivne  
radne aktivnosti  
Center for Inclusive  
Work Activities

**IZVJEŠTAJ O RADU U 2016. GODINI  
CENTRA ZA INKLUZIVNE RADNE AKTIVNOSTI  
sa sjednice Upravnog odbora  
Centra za inkluzivne radne aktivnosti  
održane 22.12.2016. godine u Zagreb, Bleiweisova 15**

S obzirom na ciljeve i djelatnosti CIRA-e, trenutno se u CIRA-i provode sljedeće aktivnosti sa sljedećim pokazateljima rezultata rada u 2016.-oj godini:

- **RADNE AKTIVNOSTI UZ PODRŠKU U POSEBNIM UVJETIMA/RADNI CENTAR:**
  - Trenutno je u radne aktivnosti Radnog centra uključeno ukupno 20 korisnika, i to u 2 smjene (od 09:00h do 14:00h i od 14:00h do 17:00h), uz kontinuiranu podršku 1 radnog asistenta i 1 jednog vanjskog suradnika te 1 povremenog vanjskog suradnika.
  - Kontinuirana suradnja u svezi plasmana rukotvorina izrađenih u Radnom centru uspostavljena je se: Take me home, suvenirnica Ježeva kućica ZOO, suvenirnica Štacun (Hotel Westin i Hotel Sheraton), Animonda, Ignoro d.o.o., Galerija Link
  - Povremena suradnja u svezi plasmana rukotvorina izrađenih u Radnom centru uspostavljena je sa: dm-drogerie markt d.o.o. (prigodne božiče i uskrсне prodaje, Artomat, Tjedan dizajna, Artomat, Fistt Art fest)
  - S obzirom da se nalazimo u predblagdanskome razdoblju, trenutne aktivnosti Radnog centra su orjentirane na sudjelovanje u prigodnim manifestacijama a u sklopu kojih se provode aktivnosti širenja vidljivosti, informiranja šire javnosti, sklapanja novih suradnji i proširivanja postojećih te prodaje rukotvorina i prihodovanja sredstava za samoodrživost Radnog centra.
  - Tijekom 2016. godine navedenim aktivnostima, uz namjenska sredstva iz odobrenih projekata i sredstva od namjenskih donacija, te prodaje uspjela se postići financijska samoodrživost svih aktivnosti Radnog centra, i to u iznosu od 48.901,44 kuna odnosno 21.888,75 kuna (projekti i donacije) te 27.012,69 kuna (prodaja rukotvorina), (podatak do 22.12.2016.)
- **RADNE AKTIVNOSTI UZ PODRŠKU U OPĆIM UVJETIMA/NA OTVORENOM TRŽIŠTU RADA:**
  - Trenutno je u radne aktivnosti na otvorenom tržištu rada/kod naših partnera poslodavaca (10 poslodavaca partnera: Zvijezda d.d., Coca Cola HBC Hrvatska, dm-drogerie markt d.o.o., Alca Zagreb d.o.o., Bauhaus Zagreb k.d., K-index d.o.o., Zelena akcija, AB dizajn PTO, Dom za starije i nemoćne osobe Sveta Ana Zagreb, Dentalni centar Videntis d.o.o.) uključeno ukupno 49 korisnika, i to u 2 modela (enklavni 29 korisnika na 3 lokacije i individualni 20 korisnika na 19 lokacija), od toga 35 korisnika uz podršku 6 stalnih radnih asistenata, a bez podrške radnog asistenta no uz prirodnu podršku podršku na radnom mjestu te redovito praćenje koordinatora (14 korisnika)
  - Osobno usmjereni stupanj pružanja podrške, kontinuirano praćenje napretka u stjecanju znanja i vještina te opravdana tendencija smanjivanja podrške rezultirale su sa

**SJEDIŠTE: Bleiweisova 15, 10000 Zagreb, Croatia**  
**TEL: + 385 1 555 66 81 | E-MAIL; info@cira.hr OIB: 76699990208**  
**IBAN: HR5223600001101895378 ZAGREBAČKA BANKA www.cira.hr**



Centar za inkluzivne  
radne aktivnosti  
Center for Inclusive  
Work Activities

zapošljavanjem bez podrške za preko desetak korisnika do sada te za 3 korisnika tijekom 2016. godine

- U okviru ovih aktivnosti 4 osobe su u radnom odnos uz podršku jednog radnog asistenta (Billa d.o.o.), i to na pola radnog vremena kontinuirano od 01.02.2015.godine.
  - U okviru ovih aktivnosti 4 osobe uključene su u inkluzivno volontiranje uz podršku 2 radna asistenta kod naših partnera (Knjižnica Vladimir Nazor, Sklonište za nezbrinute životinje grada Zagreba Dumovec, Don Kihot – Udruga za terapije pomoću konja)
  - Tijekom 2016. godine održavani su kontinuirani sastanci sa radnim asistentima, predstavnicima poslodavaca i potencijalnim novim poslodavcima (14 sastanaka sa potencijalnim novim poslodavcima: Metro Cash & Carry d.o.o., Ivas grupa d.o.o., Roto dinamic d.o.o., Dom za starije i nemoćne osobe Sveta Ana Zagreb, Dentalni centar Videntis d.o.o., Bauhaus Zagreb k.d. poslovnica Buzin, Društvo za športsku rekreaciju „Milan“, Don Kihot- terapije pomoću konja, HEP grupa, BLITZ-CINESTAR d.o.o., Kaufland Hrvatska k.d., Stega Tisak d.o.o., Atlantic Grupa d.d., Lidl d.o.o.)
  - U suradnji sa poslodavcima partnerima regulirani su međusobni odnosi u svezi zaštite na radu i zaštite od požara. Osobito treba istaći da su radni asistenti koji pružaju podršku u dm-u pohađali tečaj higijenskog minimuma i dobili potvrdu o uspješno položenom ispitu, te su za njih ishođene i sanitarne iskaznice
  - I nadalje postoji potreba ulaska usluge radnih aktivnosti uz podršku na otvoreneom tržištu rada u zamjensku kvotu za zapošljavanje osoba sa invaliditetom (interes za zajednički nastup iskazao POSI, a planiran je sastanak i sa HZZ). Naime, jedan od glavnih izazova u radu CIRA-e je nepriznavanje modela radnih aktivnosti u zamjensku kvotu poslodavcima koji zapošljavaju 20 i više radnika. Važeće zakonodavstvo u Republici Hrvatskoj propisuje kvotu- obvezatni udio zaposlenih osoba s invaliditetom u ukupnom broju zaposlenih kod pojedinog poslodavca, novčane naknade u slučaju neispunjenja kvote, te iznos novčanih nagrada za poslodavce koji zapošljavaju više osoba s invaliditetom od propisane kvote, kao i za poslodavce koji nisu obveznici ispunjenja kvote, a zapošljavaju osobe s invaliditetom (Zakon o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom i Pravilnik o utvrđivanju kvote za zapošljavanje osoba s invaliditetom). Istodobno je propisano da se obveza kvotnog zapošljavanja može zamjenski ispuniti Stoga se događa da poslodavci radije uplaćuju iznos koji je predviđen kao obveza ukoliko poslodavac ne ostvari u kvotu u zapošljavanju osoba s invaliditetom umjesto da se upuštaju u proces zapošljavanja istih. Opisani model radnih aktivnosti uz podršku radnog asistenta zakonodavstvo trenutno nije uvrstilo u zamjensku kvotu propisanu čl. 4. Pravilnika o utvrđivanju kvote za zapošljavanje osoba s invaliditetom, no CIRA kontinuirano zagovara promjenu u tom smjeru i održava kontinuirane pregovore sa nadležnim ministarstvima kao potencijalnim predlagateljima izmjena predmetnog Zakona i Pravilnika. Kada bi u ove zamjenske kvote ulazile i radne aktivnosti, tada bi i sami poslodavci bili više motivirani za uključivanje u naše programe.
- JAVNI NASTUPI:  
Zapaženi javni nastupi CIRA-e tijekom 2016.godine su:
    - Knjižnica širom otvorenih vrata” Knjižnice grada Zagreba, Knjižnica Vladimira Nazora, 21.03.2016.
    - Okrugli stol “Zapošljavanje osoba s invaliditetom” u organizaciji Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, područni ured Zagreb, Tribina grada Zagreba, 13.04.2016.
    - Tjedan dizajna”, od 03. - 08.05.2016.

SJEDIŠTE: Bleiweisova 15, 10000 Zagreb, Croatia

TEL: + 385 1 555 66 81 | E-MAIL; info@cira.hr OIB: 76699990208

IBAN: HR5223600001101895378 ZAGREBAČKA BANKA www.cira.hr



Centar za inkluzivne  
radne aktivnosti  
Center for Inclusive  
Work Activities

- Manifestacija „Tjedan udruga“ u organizaciji Grada Zagreba, 08.-10.06.2016.
- Likovna izložba „Paške kućice“ u Knjižnici Vladimir Nazor, 09.06.2016.
- z1 televizija, emisija Svakodnevno-isti smo (16.06.2016.) (<https://www.youtube.com/watch?v=XtARadbEbsE>)
- Tiskani tjedni list Poslovni dnevnik (09.06.2016.) članak (<http://www.poslovni.hr/poduzetnik/osnazivanjem-drustvenog-poduzetnistva-do-trajnog-zaposljavanja-potrebitih-314073>)
- Tiskani tjedni list Poslovni dnevnik (20.07.2016.) članak "Naše unikatne rukotvorene zapažene su na izložbama u Tokiju i Londonu- radni centar osobe s intelektualnim teškoćama pripremaju za rad na otvorenom tržištu rada", br. 3119, str. 29-30
- Završna konferencija projekta „Usluge radnih aktivnosti uz podršku za osobe s intelektualnim teškoćama“, 09.09.2016.
- HRVATSKA RADIOTELEVIZIJA, HRVATSKA TELEVIZIJA, SREDIŠNJI DNEVNIK, 10.09.2016.
- Manifestacija „Viteški turnir Franje Tahya pod starim gradom Susedgradom 2016.“ u organizaciji Reda Čuvara Grada Zagreba, 1.10.2016.
- Okrugli stol „Medijska reprezentacija osoba s invaliditetom“, Tribina Grada Zagreba, 22.11.2016.
- Konferencija “Društvena poduzeća za radnu integraciju u Europskoj uniji”, ACT grupa, 24.11.2016.
- Tradicionalni razgovor i prijem u Gradskoj skupštini Grada Zagreba, 02.12.2016.

CIRA je tijekom 2016. godine imala dvadesetak javnih nastupa.

Tijekom 2016. godine tiskano je i podijeljeno oko 500 letaka i brošura (Dućan sa srcem, Usluge radnih aktivnosti), izrađen je CIRalog katalog sa slikama i specifikacijom proizvoda Radnog centra, te su se redovito objavljivale aktualnosti o radu CIRA-e na službenoj facebook stranici koja je izuzetno posjećena.

CIRA je tijekom 2016. sudjelovala na ukupno 9 sajмова/prigodnih manifestacija, te 5 okruglih stolova/tribina.

- **PROJEKTI I FAZI PROVOĐENJA:**

- EU ESF projekt pod nazivom “Usluge radnih aktivnosti uz podršku za osobe s intelektualnim teškoćama” je projekt koji je CIRA provodila od 20.07.2015. godine u trajanju od 14 mjeseci a financiran je sredstvima Europske unije, u iznosu od ukupno 1.118.663,18 kuna, i to iz Europskog socijalnog fonda a u sklopu programa 2007.-2013., Širenje mreže socijalnih usluga u zajednici- faza III, a temeljem Ugovora o dodjeli bespovratnih sredstava, kodni broj ugovora: HR.2.3.04-0083, koji je sklopljen u srpnju 2015. god., sa Ministarstvom socijalne politike i mladih i Hrvatskim zavodom za zapošljavanje. CIRA je bila nositelj projekta a partner je bila Udruga roditelja djece i osoba s posebnim potrebama gradova Pakraca i Lipika „Latica“, iz Pakraca (LATICA). Cilj projekta bio je održati i unaprijediti mogućnosti zapošljavanja osoba s intelektualnim teškoćama (OIT) proširenjem kapaciteta CIRA-e kao pružatelja usluga radnih aktivnosti uz podršku na području Zagreba te uvođenjem usluge radnih aktivnosti uz podršku na području Pakraca/Lipika. Nemogućnost uključivanja OIT na tržište rada je glavni problem kojeg je ovaj projekt želio riješiti. Na području Zagreba nedostatan je broj i kapacitet pružatelja usluga za uključivanje OIT u

SJEDIŠTE: Bleiweisova 15, 10000 Zagreb, Croatia

TEL: + 385 1 555 66 81 | E-MAIL; [info@cira.hr](mailto:info@cira.hr) OIB: 7669990208

IBAN: HR522360001101895378 ZAGREBAČKA BANKA [www.cira.hr](http://www.cira.hr)



Centar za inkluzivne  
radne aktivnosti  
Center for Inclusive  
Work Activities

radnu sredinu, a na području Požeško-slavonske županije ih uopće nema. S obzirom da CIRA kao pružatelj usluga s 10-godišnjim iskustvom konstantno prima više upita zainteresiranih OIT nego što ih može uključiti u radne aktivnosti zbog svog ograničenog kapaciteta a LATICA također identificira potrebu uvođenja usluge radnih aktivnosti na svom području, EU sredstva uložena u ovaj projekt su omogućila CIRA-i da održi i proširi svoje kapacitete i uključi dodatne OIT u radne aktivnosti, dok je Udruga Latica ojačala svoje kapacitete i uz tehničku pomoć CIRA-e i prijenos know-how-a, educirala zaposlenike i pokrenula uslugu radnih aktivnosti uz podršku na području Pakraca/Lipika. Ciljna skupina su bile dugotrajno nezaposlene OIT oba spola starije od 18 godina s područja Zagreba i Požeško-slavonske županije kojima je potrebna konkretna podrška pri uključivanju na radno mjesto i trening socijalizacijskih i praktičnih vještina kako bi to radno mjesto zadržali. Projekt je također proširio mrežu poslodavaca koji su senzibilizirani o važnosti inkluzije OIT u radnu sredinu te imaju motivaciju uključiti ih u radne aktivnosti. U okviru projekta je provedena edukacija za koordinatore, asistente i 45 osoba sa intelektualnim teškoćama te je u radne aktivnosti uspješno uključeno 8 korisnika u Zagrebu i 10 u Pakracu/Lipiku.

U okviru ovoga projekta nabavljeno je i službeno vozilo KIA Ceed.

Projekt je završio 19.07.2016. godine no zbog sporih obrada izvještaja od strane posredničkih tijela (MRMS i HZZ) izvještaji koje je CIRA pravodobno predala još nisu obrađeni te nije zaključene financijska obrada samog projekta (iako su sva sredstva isplaćena CIRA-i)

- OSI MHI Core Grant – je projekt koji je odobren za dvogodišnje razdoblje (01.12.2015.-30.11.2017. u iznosu od 89.938 USD, a u okviru kojega se redovito provode sve aktivnosti sukladno planiranoj dinamici (održavanje broja osoba uključenih u radne aktivnosti uz podršku na OTR i uključivanje dodatnih 10 osoba; uključivanje u inkluzivno volontiranje uz podršku dodatnih 7 osoba; razmjena i suradnja u zajedničkom prezentiranju i distribuciji rukotvorina Radnog centra sa minimalno 6 subjekata/organizacija)
- MSMP/MDOMSP- Trogodišnji program – „Inovativni model za povećanje potencijala osoba s intelektualnim i dodatnim teškoćama za uključivanje na tržište rada“ (razdoblje provedbe ovoga programa je od 01.06.2014. do 31.05.2017.; trenutno se provodi treća godina programa; ukupni odobreni iznos po godini provedbe je 190.000,00 kn)- Opći cilj ovog programa je poboljšanje socijalne uključenosti osoba s intelektualnim i dodatnim teškoćama i njihovo uključivanje i integracija u redovnu radnu sredinu. Prvi specifični cilj je stvaranje i održavanje funkcionalnog partnerskog modela suradnje s tvrtkama na otvorenom tržištu rada u procesu radno-socijalne rehabilitacije. Drugi specifični cilj je stjecanje novih vještina i povećanje potencijala osoba s intelektualnim i dodatnim teškoćama za uključivanje na tržište rada. 17 osoba do sada je uključeno u radne aktivnosti na otvorenom tržištu rada, od toga 8 u 2016.
- Grad Zagreb – Kolekcija rukotvorina s zagrebačkim motivima (jednokratne financijske potpore udrugama za 2016.) – projekt koji je odobren 15.09.2016.godine u iznosu od 10.000,00 kn te završava 31.12.2016.godine.
- Projekti na koje je CIRA aplicirala no nisu odobreni: CIRALog (dm-Jer sve smo to mi); CIRA u srednjem vijeku - Vitezovi CIRA-e (financiranje programa i projekata Udruga iz proračuna Grada Zagreba za 2016.); Upoznajite program radnih aktivnosti uz podršku! (HEP)
- Projekti na koje je CIRA aplicirala te su u fazi ocjenjivanja: Institucionalna podrške stabilizaciji i/ili razvoju udruga, Nacionalna zaklada za razvoj civilnoga društva). Podnesena je projektna prijava za institucionalnu podršku Nacionalne zaklade za razvoj civilnoga

**SJEDIŠTE: Bleiweisova 15, 10000 Zagreb, Croatia**

**TEL: + 385 1 555 66 81 | E-MAIL; info@cira.hr OIB: 76699990208**

**IBAN: HR522360001101895378 ZAGREBAČKA BANKA www.cira.hr**



Centar za inkluzivne  
radne aktivnosti  
Center for Inclusive  
Work Activities

društva koja predstavlja specifičan dio Programa financijskih oblika podrške Nacionalne zaklade kojom se ciljano, na trogodišnji rok, ulaže u organizacijski razvoj i/ili stabilizaciju udruga, i to u iznosu do 350.000,00 kn godišnje. Prvi rezultati natječaja se očekuju u siječnju 2017.

Trenutno su u CIRA-i zaposlena ukupno 13 radnika, od kojih 8 radnika na puno radno vrijeme, a 2 radnika na nepuno (20 sati tjedno i 30 sati tjedno), te su angažirana 2 vanjska suradnika (ugovor o djelu). CIRA povremeno angažira i volontere, te su tijekom 2016. godine ukupno 10 volontera ostvarila ukupno 237 sati volontiranja. Od 13 zaposlenih radnika, 10 je radnih asistenata u neposrednoj podršci korisnicima. Ovdje treba napomenuti da je od ukupnog broja zaposlenih radnika njih 7 zaposleno na neodređeno vrijeme te da 2 radnice koriste pravo roditeljnog dopusta i dopust radi njege djeteta s težim smetnjama Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje, te trenutno nisu na radu.

Tijekom 2016.-e godine u RH je došlo do značajnih izmjena zakonskih i podzakonskih propisa koji uređuju područje djelovanja i pravni status CIRA-e te je stoga bilo nužno uskladiti rad CIRA-e sa navedenim. Treba istaći usklađivanje sa novim obvezama koje propisuju:

- Zakon o financijskom poslovanju i računovodstvu neprofitnih organizacija (NN121/14)
- Pravilnik o izvještavanju u neprofitnom računovodstvu i Registru neprofitnih organizacija (NN 31/15)
- Pravilnik o sustavu financijskog upravljanja i kontrola te izradi i izvršavanju financijskih planova neprofitnih organizacija (NN 119/15),
- i to osobito na obveze da:
- Financijski plan neprofitne organizacije mora sadržavati plan prihoda i rashoda, plan zaduživanja i otplata te obrazloženje financijskog plana i usvaja se do 31. prosinca
- Prvi financijski plan neprofitna organizacija izrađuje u skladu sa odredbama Pravilnika o sustavu financijskog upravljanja i kontrola te izradi i izvršavanju financijskih planova neprofitnih organizacija za razdoblje od 1. siječnja do 31. prosinca 2017.
- Zakonski zastupnik neprofitne organizacije obavezan je za svaku poslovnu godinu provesti samoprocjenu učinkovitosti i djelotvornosti funkcioniranja sustava financijskog upravljanja i kontrola.
- Samoprocjena se provodi najkasnije u roku od 30 dana od roka predviđenog za podnošenje godišnjih financijskih izvještaja za 2016. godinu.

S obzirom da CIRA nenaplatno koristi poslovni prostor u vlasništvu osnivača, Udruge za promicanje inkluzije, to dijelom snosi razmjerne režijske troškove i troškove korištenja računovodstvenog programa. Ostale troškove čine troškovi povezani sa korištenjem i održavanjem službenog vozila KIA Ceed, uredski troškovi redovitog poslovanja, troškovi zaštite na radu i zaštite od požara

Stanje na žiro računima s 19.12.2016. godine iznosi 509.704,18 kuna, 1.164,74 EUR, 54.641,17 USD te su članovima Upravnog odbora podijeljeni dokumenti završnog godišnjeg izvještaja za 2016. godinu koji je u pripremi za predaju (Izvještaj o prihodima i rashodima, Bilanca i Rekapitulacija financijskih pokazatelja).

**SJEDIŠTE: Bleiweisova 15, 10000 Zagreb, Croatia**  
TEL: + 385 1 555 66 81 | E-MAIL; [info@cira.hr](mailto:info@cira.hr) OIB: 76699990208  
IBAN: HR5223600001101895378 ZAGREBAČKA BANKA [www.cira.hr](http://www.cira.hr)



Centar za inkluzivne  
radne aktivnosti  
Center for Inclusive  
Work Activities

Prema financijskom izvještaju za razdoblje 01.01.2016. do 30.09.2016. koji je u zakonskom roku predan nadležnim tijelima te s obzirom na projekcije finacijskog izvještaja za razdoblje od 01.10.2016. do 31.12.2016. koji se podnosi do kraja veljače 2016. godine, CIRA će ostvariti pozitivan financijski rezultat.

Izazovi sa kojima se CIRA trenutno susreće su :

- Nestabilnost vlade
- Inertnost u radu državnih tijela (ZOSI, ministarstva, HZZ i dr.)
- Zakonska nedefiniranost radnih aktivnosti i naknade preko 1.600,00 kn/mj, kolizija socijalnih prava i ostvarivanja zarade
- Nepostojanje konkretnih mjera poticanja socijalnog poduzetništva
- Kašnjenje najavljenih natječaja.

U Zagrebu, 22.12.2016. godine.

Predsjednica Upravnog odbora  
Slavenka Martinović, prof.

---